

STANDING

STANDPUNKTE BEZIEHEN

IN ZEITEN DER VERÄNDERUNG ●

Für Menschen, die führen und leiten



Für Menschen, die führen und leiten

STANDPUNKTE BEZIEHEN IN ZEITEN DER VERÄNDERUNG



LEITUNG

Wir, Dorit Hülse und Hermann-Josef Noll, sind beide seit vielen Jahren als Berater, Coaches und Trainer tätig. Seit 2006 arbeiten wir erfolgreich und gerne zusammen.



Dorit Hülse

Brandungslücken Personalentwicklung
Hamburg
www.huelse.de

Hermann-Josef Noll

Supervision – Training – Beratung
Jüchen
www.noll-supervision.de



INHALTE

Eine Führungsperson mit *standing* vertraut auf sich selbst, positioniert sich offen, ist durchsetzungsstark, besteht in Konflikten. Wer *standing* hat, kann standhalten.

Eine Führungsperson mit *standing* fühlt sich in andere ein, fragt nach, kooperiert, ist verhandlungsbereit. Wer *standing* hat, ist beweglich.

Jeder der führt und leitet wird mit ähnlichen Fragen konfrontiert:

- Wie bleibe ich auch unter Druck und in kritischen Situationen souverän in Führung?
- Wie viel Verständnis soll ich einem Mitarbeiter entgegenbringen, dessen Leistungen in einer persönlich schwierigen Situation nachlassen?

- Was setze ich aufs Spiel, wenn ich mich in Konflikten nicht durchsetze, weil es mir schwer fällt zu konfrontieren?

Im richtigen Moment souverän zu sein erfordert Erfahrung, Feedback und Selbstreflexion. Wir bieten Ihnen mit **STANDING** den nötigen Raum genau dafür.

In einem über drei Module verlaufenden Prozess mit begleitenden Praxisaufgaben bietet **STANDING** den Rahmen für eine intensive Bestandsaufnahme Ihrer beruflichen Situation und Ihrer persönlichen Potenziale als Führungskraft.

Mit **STANDING** wissen Sie, wie Sie sich und andere führen.

MODUL 1

BESTANDSAUFNAHME UND ZIELE

Startworkshop (3Tage)

Der Startworkshop hat drei Schwerpunkte.

1. Bestandsaufnahme:
 - In welchem Kontext und in welcher Rolle führe ich Menschen?
 - Wo stehe ich heute mit meiner Art zu führen?
 - Wie sehe ich mich selbst und wie sehen mich andere?
2. Entwicklung von Zielen:
 - Wohin möchte ich mich weiter entwickeln?
 - Meine Lernvorhaben im Curriculum
 - Definition von Praxisprojekten, in denen sich meine Entwicklungsziele umsetzen und überprüfen lassen.
3. Transferaufgabe für die Praxis:
 - Vorbereitung und Durchführung strukturierter 360°-Feedbacks

MODUL 3

AUSWERTUNG, TRANSFER UND ABSCHLUSS

Workshop (3Tage)

Im letzten Modul beleuchten wir die immer wiederkehrenden Dynamiken in Gruppen und untersuchen, welche Macht- und Führungskonstellationen sich daraus für Sie ergeben.

- Welche Rolle/n habe ich hier übernommen?
- Wann und wie konnte ich mich behaupten?
- Wie war ich in Kontakt mit anderen wenn der Prozess „schwierig“ wurde?

Sie werten Ihren Lernprozess aus und ziehen Ihr Fazit aus dem Curriculum:

MODUL 2

„STANDPUNKTE BEZIEHEN IN ZEITEN DER VERÄNDERUNG“

Gruppendynamisches Training (5Tage)

Dieses Modul ist der zentrale Teil des Curriculums. Hier erleben und erweitern Sie „im Hier und Jetzt“ Ihr persönliches *standing*.

Ein gruppendynamisches Training bietet Ihnen ein Experimentierfeld, in dem Sie sich selbst erproben. Hier können Sie im Umgang mit den anderen Teilnehmern neue Verhaltensweisen ausprobieren. Sie können es ganz bewusst wagen, Ihre individuelle Balance zwischen Mut und Vorsicht zu suchen, indem Sie „Ihr Gewicht“ mal mehr hierhin, mal mehr dahin „verlagern“.

- Was habe ich über mein STANDING gelernt?
- Wie werde ich zukünftig mit „Partnern und Gegnern“ umgehen?
- Mit welchen Strategien und Maßnahmen sichere ich meinen Lernprozess mittel- und langfristig?

Die von Ihnen im Laufe des Curriculums bearbeiteten Projekte werden der Gruppe vorgestellt und ausgewertet. Sie erhalten Feedback von Teilnehmern und Trainern zu Ihrer Arbeit.

Die Trainer sorgen dabei für das passende inhaltliche und organisatorische Setting. Und sie bieten den Schutz und den Antrieb, die es möglich machen, die Grenzen des eigenen Verhaltens zu erkunden und zu erweitern.

Die zentralen Fragen im Training sind:

- Wie komme ich zu eigenen Standpunkten?
- Wie lebe ich diese nach außen und wie „nach innen“ mit mir selbst?
- Wann gelingt mir Balance, und wo stehe ich mir selbst im Weg?

ZIELGRUPPE

Wenn Sie

- Vorgesetzter sind und ein Team oder eine Gruppe leiten,
- Projektleiter sind,
- sich auf Ihre neue Führungsposition vorbereiten,
- Meetings leiten, oder
- Ihre Leitungsrolle in einer sich verändernden Organisation neu überdenken möchten

dann bieten wir Ihnen mit **STANDING** die Möglichkeit, Ihre Führungskompetenzen zu überprüfen und sich nachhaltig als Führungspersönlichkeit weiter zu entwickeln.

ORGANISATION

Nähere Informationen erhalten Sie unter www.huelse-und-noll.de

